



FERNANDEZADVOCATS

Dret a l'atur en la superació de processos d'estabilització: El TSJ del País Basc reconeix la prestació per pèrdua de jornada

L'actual escenari de regularització de l'ocupació temporal a les Administracions Públiques, impulsat per la Llei 20/2021, està generant situacions jurídiques complexes. Una de les més controvertides és la pèrdua de jornada i retribució que pateixen molts interins en aprovar els processos d'estabilització i esdevenir funcionaris de carrera. Fins ara, el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) venia denegant les prestacions per atur en aquests casos, argumentant que no existia una "*extinció real*" de la relació laboral.

No obstant això, la recent **STSJ País Basc nº 584/2026, de 3 de març de 2026 (Rec. 85/2026)**, de la qual ha estat ponent la Magistrada Maite Alejandro Aranzamendi, estableix una doctrina certament trencadora que garanteix la protecció social del personal afectat.

1. El cas analitzat: De la interinitat a jornada completa a la condició de funcionària de carrera a temps parcial

El supòsit de fet es refereix a una treballadora que va prestar serveis per a l'Ajuntament de Vitòria-Gasteiz com a funcionària interina des de l'any 2009, exercint a jornada completa (100%) durant els darrers cinc anys. En el marc d'un procés de consolidació d'ocupació pública, la treballadora va superar les proves selectives, cessant com a interina el 31 d'octubre de 2024 i sent nomenada funcionària de carrera l'endemà, però amb una jornada reduïda del 53,40%.

Davant la pèrdua de gairebé el 47% dels seus ingressos, la treballadora va sol·licitar la prestació per atur en la modalitat de compatibilitat amb el treball a temps parcial. El SEPE i el Tribunal de Instancia. Sección de lo Social n. 2 de Vitoria-Gasteiz (anteriorment Jutjat del Social) van denegar la pretensió, considerant que es tractava d'una "*transformació*" de la relació jurídica i no d'un cessament involuntari.



2. La tesi del TSJ: L'estabilització no és una "continuïtat neutra"

La Sala del Social del Tribunal Superior de Justícia (TSJ) del País Basc revoca la sentència d'instància amb una argumentació contundent. El Tribunal sosté que el pas d'interí a funcionari de carrera no és una mera mutació interna sense rellevància per a la Seguretat Social. Segons recull la Sentència de 3 de març: *“La estabilización no es una continuidad neutra de la relación funcional a efectos de desempleo. No se trata de una mera mutación interna sin consecuencias: exige un proceso selectivo y culmina en un nuevo título habilitante (condición de funcionaria de carrera) que sucede al cese del nombramiento interino. Que se reconozca la antigüedad a ciertos efectos no convierte, sin más, el itinerario en una continuidad inalterada a efectos prestacionales, pues el desempleo protege la pérdida efectiva de ocupación e ingresos por causas no imputables al beneficiario.”*

Aquesta interpretació és vital, ja que separa els drets administratius (com l'antiguitat) de la realitat econòmica protegible pel sistema de protecció per atur.

3. La involuntarietat en la pèrdua de jornada

Un dels arguments clau del SEPE era que la treballadora havia participat voluntàriament en el procés selectiu. El TSJ rebutja aquesta visió, entenent que en un context d'abús de temporalitat, l'estabilització és una necessitat legal i vital, no una opció lliure per reduir-se la jornada. La sentència afirma: *“En escenarios de estabilización, la decisión real se sitúa entre consolidar un empleo (aun con condiciones inferiores) o exponerse a perderlo. Esta realidad excluye que pueda considerarse una renuncia libre y consciente a la jornada completa a efectos de negar la protección por desempleo. Lo contrario desembocaría en una consecuencia disfuncional: años de cotización por jornada completa quedarían sin tutela ante una pérdida*



FERNANDEZADVOCATS

involuntaria de ingresos causada por un mecanismo legal de regularización del empleo temporal.”

4. Aplicabilitat de la compatibilitat (Art. 282 TRLGSS) al personal funcionari

Finalment, la sentència resol una qüestió tècnica essencial: si el règim de compatibilitat de l'atur amb el treball a temps parcial, previst a l'article 282 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS), és aplicable als funcionaris. La Sala és clara al respecte: *“Donde la ley no distingue, no corresponde al intérprete introducir restricciones que, en la práctica, crearían una categoría de cotizantes por desempleo (interinos) a quienes se negaría la efectividad del derecho cuando pasan a una situación parcialmente ocupada. En consecuencia, admitida la extinción del vínculo temporal y el nacimiento inmediato de una nueva ocupación parcial, resultaría procedente reconocer la prestación contributiva en modalidad de compatibilidad, con reducción proporcional.”*

5. Conclusions pràctiques

Aquesta resolució suposa un precedent d'enorme importància per a milers d'empleats públics a Espanya, atès que amb el cessament/finalització d'un nomenament interí per passar a ser funcionari de carrera és o pot generar una situació legal d'atur, de manera que si la pèrdua de jornada en aquest procés és involuntària, l'afectat té dret a la compatibilitat de la prestació amb el nou lloc de treball a temps parcial.

**El present article és merament divulgatiu i no suposa assessorament ni compromís d'actualització. Per a més informació o assessorament, contacti amb info@fernandezadvocats.es*



FERNANDEZADVOCATS